

各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度各項員工權益維護措施情形：

(1) 員工福利措施與實施情形：

本公司已依法設立職工福利委員會，遴選福利委員辦理各項福利措施，且每年均訂定年度預算及計劃，以合理有效運用職工福利金。本公司員工除享有年假、勞健保及團保等一般福利外，並享有生日禮金、員工旅遊補助、年節獎金、紅利分配、婚喪補助等各項福利措施。

(2) 員工進修及訓練情形：

本公司為提升員工素質及工作技能，積極鼓勵員工參加各項訓練課程，除了針對員工專業知識之需要與傳承規劃內部訓練課程外，員工並得視業務及工作上的需要申請外部教育訓練，進而創造公司與員工之整體利益。

(3) 退休制度與其實施情形：

本公司依「勞工退休金條例」規定，其退休金之給付按「勞工退休金月提繳工資分級表」提繳薪資百分之六至勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。

本公司致力於提供員工安全且健康之工作環境，並依相關勞工安全衛生法令規定訂定有安全衛生工作守則。定期安排員工健康檢查及實施勞安教育，並不定期宣導安全及衛生相關注意事項及健康管理知識傳送給員工知悉。